

Політика щодо справедливості, різноманітності й інклюзивності

Лютий 2025 р.

Мета

Мета цієї політики — направляти фонд BEARR у прагненні до справедливості, підтримці різноманітності й створенні інклюзивного середовища. Вона застосовується до всієї діяльності фонду BEARR і визначає наші способи роботи зі сторонніми організаціями, які отримують гранти й іншу підтримку від BEARR.

Визначення справедливості, різноманітності й інклюзивності

Справедливість, різноманітність і інклюзивність мають такі визначення¹:

Справедливість означає ставлення до людей таким чином, щоб вони не були невинувато позбавлені доступу до ресурсів і можливостей. «Справедливість» відрізняється від «рівності», оскільки за справедливого підходу ми визнаємо, що надання всім одного й того ж може бути недостатньо, щоб подолати бар'єр у доступі до ресурсів і можливостей, з яким можуть стикатися деякі люди.

Різнманітність означає наявність відмінностей усередині організації або середовища. У людей із різною ідентичністю, походженням і досвідом має бути справедливий доступ до ресурсів і участі в прийнятті рішень.

Інклюзивність означає вживання заходів для того, щоб люди з різним походженням, досвідом і ідентичністю відчували, що їх хочуть бачити й поважати, і могли повною мірою брати участь у житті організації.

Формулювання політики

Фонд BEARR прагне підтримувати організації громадянського суспільства (ОГС), які працюють із вразливими людьми у Східній Європі, Середній Азії і на Кавказі. У рамках цієї місії ми зобов'язуємося:

- відстоювати гідність і базові права кожної людини;
- підтримувати розвиток сильних і згуртованих громад, у яких зміцнюється потенціал громади, а всі люди цінуються й мають свою частку участі;
- визнавати відмінності між людьми та поважати талант і внесок кожного.

Фонд BEARR поважає різноманітність усіх працівників, потенційних працівників, волонтерів, партнерів, бенефіціарів, підрядників і постачальників. Ми ставимося до них справедливо й рівноправно, незалежно від характеристик, зокрема Захищених

¹ Ці визначення ґрунтуються на матеріалах Національної ради добровільних організацій (серпень 2021 р.), наведених на її вебсторінці [Getting Started with Equity, Diversity and Inclusion](#)

характеристик, які викладено в Законі про рівність 2010 року². Це стосується всіх аспектів працевлаштування, включно з набором і відбором, а також умов праці. Це також стосується способів роботи з волонтерами та спонсорами й того, як ми ставимося до наших партнерів.

Кожна країна, де працює фонд BEARR, має власний політичний, економічний і культурний контекст для справедливості, різноманіття й інклюзивності. Це означає, що люди стикаються з різними юридичними й практичними бар'єрами залежно від їхньої раси, віку, гендеру, інвалідності, сексуальної орієнтації, віри й інших характеристик. Підтримуючи вразливих людей у Східній Європі, Середній Азії і на Кавказі, ми прагнемо наділити ОГС можливостями для боротьби з дискримінацією і просування інклюзивності в їхньому локальному контексті.

Зобов'язання фонду BEARR

Як **роботодавець**, фонд BEARR бере на себе такі зобов'язання:

- Забезпечувати справедливість і послідовність процесів найму.
- Забезпечувати справедливе та рівноправне ставлення до всіх співробітників.
- Створювати безпечне й доступне робоче середовище, яке враховує потреби кожної людини та є вільним від дискримінації, домагань і віктимізації.
- Забезпечувати справедливе й рівноправне ставлення до всіх, хто працює у Фонді BEARR.
- Сприяти створенню можливостей для здорового балансу між роботою і особистим життям.

Як організація, що працює з **волонтерами**, фонд BEARR бере на себе такі зобов'язання:

- Прагнути залучати різноманітних волонтерів, забезпечуючи широкий доступ до інформації про можливості волонтерства й керуючи волонтерами справедливо та рівноправно.
- Створювати безпечне й доступне середовище, яке враховує потреби кожної людини та є вільним від дискримінації, домагань і віктимізації.
- Регулярно спілкуватися з волонтерами та надавати їм можливість висловлювати свої занепокоєння.

У роботі з **партнерами й сторонніми** зацікавленими сторонами фонд BEARR бере на себе такі зобов'язання:

- Надавати фінансову підтримку через свою Програму малих грантів тим ОГС, які прагнуть активно просувати цінності справедливості, різноманітності й інклюзивності, особливо серед груп населення, які зазнають дискримінації або маргіналізації.

² Захищені характеристики в рамках закону включають вік, інвалідність, зміну статі, шлюб і цивільне партнерство, вагітність і материнство, расу (зокрема колір шкіри, національність і етнічне чи національне походження), релігію або переконання, стать і сексуальну орієнтацію.

- Сприяти обміну досвідом і взаємній підтримці між ОГС, щоб розширювати їхні можливості з просування цінностей справедливості, різноманітності та інклюзивності, зокрема через конференції, вебінари та обмін інформацією.
- Здійснювати належні перевірки й моніторинги, щоб гарантувати, що проекти, які реалізують ОГС, що отримують нашу фінансову підтримку, відповідають нашій Політиці. Ми розуміємо, що більшість організацій, з якими ми працюємо, — це невеликі громадські групи, які діють у різних культурних контекстах. Тому ми наголошуємо на розвитку принципів справедливості, різноманітності й інклюзивності, а також на заохоченні покращень, а не на формальному «дотриманні вимог».
- Запитувати думку партнерів, особливо тих, хто перебуває у Східній Європі, Центральній Азії і на Кавказі, у процесі формування нашого підходу до справедливості, різноманітності й інклюзивності.
- Робити інформацію про фонд BEARR доступною для різних аудиторій. Зокрема, процес подання заявки на грантову підтримку BEARR має бути простим і зрозумілим.

Фонд BEARR також зобов'язується:

- Поступово розширяти склад Ради піклувальників, залучаючи піклувальників із різноманітним досвідом і походженням.
- Звітувати про прогрес у реалізації нашої Політики в кожному Річному звіті.

Відповідальність і нагляд

Усі піклувальники, співробітники й волонтери фонду BEARR несуть відповідальність за дотримання нашої Політики щодо справедливості, різноманітності й інклюзивності. Політика також буде відображена в грантових угодах зі сторонніми організаціями.

Якщо будь-яка особа або група осіб вважає, що з нею поводяться не відповідно до Політики або її духу, їй слід звернутися до Голови фонду BEARR. Усі звернення будуть розглянуті Піклувальниками за першої нагоди.

Працівники повинні повідомляти про свої проблеми згідно з Політикою щодо дисциплінарних питань і розгляду скарг.

Оновлення політики

Фонд BEARR прагне постійно вдосконалюватися. Ця політика переглядатиметься Піклувальниками принаймні раз на рік і за необхідності доповнюватиметься примітками, поправками й передовими практиками.

Затверджено: жовтень 2022 р.

Переглянуто й оновлено: травень 2024 р.

Переглянуто: лютий 2025 р.